

ArcelorMittal Construction qualifie des intérimaires aux métiers de la métallurgie

by Entreprise & Carrières - jeudi, janvier 31, 2019

<http://correspondances.fr/arcelormittal-construction-qualifie-des-interimaires-aux-metiers-de-la-metallurgie/>

Pour contrer la pénurie de bacs Pro, le sidérurgiste a monté avec Manpower une formation qualifiante. Recrutés sans compétence technique, les intérimaires sont appelés à évoluer vers des postes de chef d'équipe.

Dans la verdoyante vallée de la Saulx, les trois sites d'ArcelorMittal Construction comptent parmi les derniers vestiges des anciennes forges du sud meusien. L'usine centenaire d'Haironville, qui fabrique des bardages métalliques pour le bâtiment, et les deux sites de Contrisson, distants d'une vingtaine de kilomètres et dédiés à la galvanisation et à la peinture, totalisent 590 salariés. Le groupe, qui avait gelé les embauches depuis le début de la décennie, les a relancées en 2016. A raison d'une soixantaine de recrutement en trois ans, le vivier d'intérimaires s'est tari et la DRH du groupe a dû faire preuve d'inventivité pour pourvoir de nouveaux postes et assurer le renouvellement de ses effectifs.

Les trois usines d'ArcelorMittal Construction emploient en moyenne 130 intérimaires, tous recrutés par l'agence de travail temporaire Manpower de Bar-le-Duc. En avril 2018, le groupe a confié à ce partenaire historique et exclusif la mission de sélectionner huit candidats et les accompagner durant sept mois jusqu'à l'obtention d'un Certificat de qualification paritaire de la métallurgie (CQPM). Les stagiaires présentent des profils différents très éloignés de la sidérurgie : le groupe compte ainsi un ancien coiffeur, un ex-routier ou encore, un menuisier en reconversion. Une formation de sept mois assurée par l'Afpi pour la partie théorique, puis sur site par les tuteurs d'ArcelorMittal Construction, les a menés au niveau Bac pro pilotage de systèmes de production automatisée, l'une des qualifications les plus recherchées de France. En octobre dernier, sept d'entre eux ont reçu leur diplôme et ont intégré l'entreprise, dont trois en intérim et quatre en CDI.

La formation étant financée par l'Opca de l'intérim, l'investissement d'ArcelorMittal Construction se limite au temps de travail des tuteurs et au salaire des stagiaires, rémunérés au niveau d'un ouvrier débutant.

Le pari pouvait sembler risqué, l'encadrement ne cachant pas sa perplexité à la perspective d'intégrer dans ses chaînes des novices en matière de sidérurgie. Mais l'initiative a été considérée comme une réussite y compris parmi les syndicats, qui se sont montrés favorables à la démarche. ArcelorMittal Construction prépare une deuxième promotion dans la perspective de renforcer ses effectifs tout en anticipant des montées en compétences pour pourvoir des postes de chefs d'équipe.

La structure compte une centaine d'agences d'intérim et 20 cabinets de recrutement dans un territoire s'étendant du Havre à Mulhouse. Le groupe de travail temporaire voit dans l'initiative meusienne une illustration de la stratégie « Valeurs partagées » initiée à l'échelle nationale pour favoriser l'emploi local. Depuis le début de l'année, une cinquantaine de groupes de formation se sont formés en France entière pour mettre des intérimaires présélectionnés en adéquation avec les besoins des entreprises de leur

territoire.