

Les collectivités nancéiennes dédramatisent le handicap au travail

by Correspondances lorraines - lundi, décembre 08, 2014

<http://correspondances.fr/les-collectivites-nanceiennes-dedramatisent-le-handicap-au-travail/>

Engagés depuis 2010 dans une convention favorisant l'insertion, le Grand Nancy, la Ville de Nancy, son CCAS et l'Opéra national de Lorraine maintiennent un effort d'imagination constant pour sensibiliser leurs quelques 4 000 agents à la question du handicap au travail et à former l'entourage professionnel des agents handicapés.

Le 17 novembre dernier, plus de 600 agents ont réservé une standing ovation à l'humoriste Guillaume Bats. Dans son spectacle « *Attention à la tête* », le jeune homme atteint de la maladie des os de verre a démontré que le handicap n'entravait ni l'autodérision, ni le talent. Organisé par les DHR du Grand Nancy, de la Ville, du CCAS et de l'Opéra théâtre, le spectacle offert aux agents et à leur famille parachevait une première convention avec le Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la Fonction publique (FIPHFP) et marquait la signature d'un deuxième partenariat ratifié par les quatre collectivités. Entre 2010 et 2014, ces dernières ont passé la proportion d'agents handicapés de 5,7 à 6,4 %, dépassant les obligations légales. Ce succès résulte à la fois d'une volonté politique et d'une mobilisation constante des directions des ressources humaines tant pour sensibiliser l'ensemble des agents que pour former l'encadrement et les partenaires sociaux.

Dés ronds et parcours en fauteuil

De 2011 à 2014, les quatre collectivités ont invité leurs agents à 48 ateliers thématiques portant sur six types de handicaps, organisé des séminaires présentés sous forme théâtrale au Musée des Beaux-Arts, puis proposé des journées d'échange durant lesquelles ils ont pu expérimenter des parcours en fauteuil et découvrir les possibilités techniques permettant d'atténuer le handicap. Réservé aux agents, le spectacle de Guillaume Bats a constitué le point d'orgue de cette communication qui a touché plus d'un millier d'agents en trois ans. Le message est également passé par des objets imaginés par les DRH, tels un étui de dés ronds, une tasse siglée « *Je ne vois pas les choses de la même façon* » ou des stylos aux teintes criardes, mais bien visibles.

Créer des relais

Cette campagne s'est doublée de sessions de formations réfléchies et structurées.

Début 2011, les agents des Ressources humaines ont été formés à la prise en charge des agents en situation de handicap. Ces sessions se sont élargies un an plus tard aux membres des comités techniques paritaires (CTP) et des Commissions d'hygiène et de sécurité (CHS). Fin 2012, 171 managers ont suivi des formations à l'accueil et à l'accompagnement des agents en situation de handicap. Les prochaines sessions démarreront dès début 2015, après le renouvellement des Comités techniques (ex-CTP) et des CHSCT (ex-CHS).