

repenser l'ensemble de leur fonctionnement et parfois même instaurer les 35 heures avant la lettre, sans avoir le moins du monde conscience d'innover.

De même, les petites entreprises savent maintenir leurs compétences. Qu'elle fasse appel au parrainage, au tutorat ou au mentoring, la socialisation fonctionne et donne au salarié un référent en termes de travail et d'attitude. Là encore, il s'agit d'innovation méconnue, non formalisée, non valorisée, émanant d'acteurs trop isolés pour mettre en place une communauté de pratiques. Vous verrez rarement les PME représentées lors des colloques et séminaires traitant d'innovation sociale.

E & C : La collectivité peut-elle contribuer à structurer l'échange de compétences en ressources humaines au sein des PME ?

M. B. : Les pouvoirs publics nationaux et territoriaux ont un rôle fondamental à jouer pour accompagner les PME dans cette dimension. La PME marque le territoire et peut, selon les cas, le conforter ou le perturber. Sa gestion des ressources humaines présente une incidence sur l'attractivité du bassin d'emploi, sa vitalité ou son taux de chômage. En Lorraine par exemple, les collectivités, qui se sont souvent trouvées dans une logique réactive, développent aujourd'hui une réflexion plus proactive en élaborant une gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences à l'échelle territoriale. Impulsée par le conseil régional de Lorraine, la structure associative Convergence RH vise à professionnaliser les ressources humaines et les pratiques managériales dans les TPE-PME et à sécuriser le parcours professionnel des salariés. L'Association régionale pour l'amélioration des conditions de travail (Aract) bataille pour la création d'une plate-forme régionale de santé au travail. Le club des dirigeants et artisans de Lorraine met en place un référentiel de compétences destiné à repérer les points forts et les points faibles du dirigeant. D'autres initiatives visent à développer le dialogue social sur le plan territorial en l'absence de syndicats, qui restent inexistantes ou malvenus dans les petites entreprises.